

POLITICA DELLA SICUREZZA rev 00

La Direzione Aziendale di STUDIO QUASIRA s.r.l. ha deciso di attivare un Sistema di Gestione Sicurezza e Salute sul Lavoro esteso a tutte le attività aziendali, in accordo a quanto stabilito dalla norma UNI INAIL E PARTI SOCIALI.

L'attuazione del SGSL ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalle norme. In tale contesto l'azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo il proprio personale.

La società promuove ogni azione diretta a far sì che i suoi prodotti, i servizi e le sue lavorazioni non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane.

Per questo mette a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori e dei terzi sul luogo di lavoro.

La Direzione Aziendale si impegna ad affrontare gli aspetti relativi alla Sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Pertanto, nell'ambito di questa politica e nell'impegno al suo formale perseguimento, la Direzione si impegna affinché:

1. Al suo interno si operi in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate.
2. L'informazione sui rischi presenti in azienda sia diffusa a tutti i lavoratori, la formazione sugli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
3. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
6. La progettazione delle macchine, attrezzature e impianti, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi, siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui STUDIO QUASIRA s.r.l. opera;
7. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
8. Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
9. Siano privilegiate le azioni preventive a tutela della salute e sicurezza, in modo da ridurre significativamente le probabilità che accadano incidenti ed in particolare infortuni;
10. Siano messe in atto metodologie, interventi, adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati.
11. Siano riesaminati periodicamente la politica, gli obiettivi, il sistema di gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, l'efficacia delle loro prestazioni per consentire la riformulazione degli obiettivi di miglioramento continuo.
12. Siano introdotte e mantenute aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze.
13. Sia consegnato il presente documento redatto in materia di sicurezza a tutte le maestranze; sia reso disponibile a tutte le parti interessate e all'esterno anche con l'ausilio della rete Internet.
14. Siano sensibilizzati appaltatori e fornitori e sia a loro richiesto il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda
15. Siano attivati adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità

Montegrotto Terme, 28/03/2024

Il Legale Rappresentante

Lauro Benedetto Pavanello